

Interpellationssvar

Dnr 25KS584-2
2026-02-12

Kommunfullmäktige

Svar på interpellation från Moderaterna (M) - Rättvisa villkor för anställda med funktionsnedsättning

Vid kommunfullmäktiges sammanträde den 15 december 2025, väckte Pekka Seitola - Moderaterna (M) följande interpellation.

”Gävle kommun har en policy om att 2 procent av kommunens arbetsstyrka ska utgöras av trygghetsanställningar. Syftet med trygghetsanställningar är att skapa möjlighet till arbete för personer med funktionsnedsättning som har svårt att få eller behålla ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden, även med andra typer av stöd.

Just därför är det extra viktigt att trygghetsanställningarna präglas av stabilitet, respekt och likvärdiga villkor. För många i denna grupp är arbetet inte bara en inkomst, utan också en väg in i gemenskap, identitet och delaktighet i samhället.

Det har kommit till min kännedom att personer i denna grupp anställs år efter år med så kallade beredskapsavtal, i stället för att omfattas av det ordinarie kollektivavtalet. Det finns fall där personer haft samma arbetsuppgifter i 16–20 år, men där anställningen ändå förnyats årligen.

Konsekvensen av beredskapsavtalen är en återkommande osäkerhet. De anställda vet inte om de har arbete kommande år. Avtalen, så kallade B-avtal, innebär avvikande anställningsvillkor jämfört med ordinarie kollektivavtal. Att omfattas av ordinarie avtal skulle i regel innebära bättre förutsättningar vad gäller semesterrätt, retroaktiva lönejusteringar, arbetsplatsplacering och befattning.

Med anledning av ovanstående frågar jag ansvarigt kommunalråd följande:

- Vad är skälen till att Gävle kommun anställer denna grupp under beredskapsavtal?

- Nu när denna situation är känd – avser kommunen att vidta åtgärder för att trygghetsanställda ska omfattas av ordinarie kollektivavtal framöver?
- Har kommunen fört dialog med funktionsrättsrörelsen om denna problematik och om konsekvenserna för de berörda individerna?

Kristofer Dahlgren (L), Kommunalråd fick i uppdrag att besvara interpellationen.

Som svar på interpellationen vill jag anföra följande

Gävle kommun har höga ambitioner och önskar ta ett stort ansvar för att hjälpa personer i behov av stöd in på arbetsmarknaden. En av metoderna för detta är trygghetsanställningar vilket innebär att Gävle kommun kan få ekonomiskt stöd för att anställa personer som har en nedsatt arbetsförmåga på grund av en funktionsnedsättning.

Skälet till att Gävle kommun valt att nyttja ”Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser”, BEA, är framförallt för att möjliggöra fler anställningar och därmed att fler får möjlighet till ett steg in på arbetsmarknaden.

BEA är ett kollektivavtal som förhandlats fram mellan parterna precis som andra kollektivavtal. Gävle kommun utvärderar löpande villkoren för våra anställda och så även våra trygghetsanställda. Med det sagt finns det inte någon plan på att lägga fram politiska förslag för att förändra kollektivavtalet som de trygghetsanställda inom ARBOS är anställda under.

Gävle kommun har fört dialog med funktionsrättsrörelsen rörande de trygghetsanställda, både vad gäller frågan om kollektivavtal samt andra förutsättningar i anställningen.

Med detta anser jag interpellationen besvarad.

Kristofer Dahlgren (Liberalerna)
Kommunalråd